

ENTREPRENDRE, c'est votre métier

AGIR ENSEMBLE, c'est notre ambition.

16 novembre 2023

CLUB ÉCONOMIQUE DES PORTES DE ROSHEIM



ORDRE DU JOUR

➤ Visite / présentation de l'entreprise VELUM

➤ Les Ressources Humaines

- Bernard KUHN, Pôle Emploi Grand Est
- Valérie ARNOLD, Région Grand Est
- Roland KEMPFER, Lycée des métiers Paul-Emile Victor, Obernai
- Alain SEDIRA, HAGER

➤ Points d'information CCPR

➤ “Pitch” de 3 entreprises

➤ Verre de l'amitié





BONJOUR



Bernard KUHN
Conseiller Relation Entreprises
Pôle emploi Grand Est
Agence de Molsheim

16B rue Gaston Romazzotti
67120 MOLSHEIM
03 88 49 77 01
entreprise.als0022@pole-emploi.net



SOMMAIRE

MARCHE DU TRAVAIL LOCAL

SERVICES EN LIGNE

PRESTATIONS

Immersion professionnelle

Action de formation préalable au recrutement

Prestation de conseil en Ressources Humaines



MARCHÉ DU TRAVAIL

Bassin de Molsheim, juin 2023 :

- ✓ 3200 demandeurs d'emploi sans activité
- ✓ 70% de niveau inférieur ou égal au BAC
- ✓ 27.5% de séniors
- ✓ 14.2% de jeunes (<26 ans)
- ✓ 44.1% de DELD (>12 mois d'inscription en continu)
- ✓ 25.8% de DETLD (>24 mois d'inscription en continu)

Zoom territorial



WWW.POLE-EMPLOI.FR

Votre espace recruteur sur pole-emploi.fr vous permet de :

- Diffuser des offres
- Rechercher des profils
- Être alerté quand un profil pertinent s'inscrit (abonnement aux profils)
- Nouveau : Être informé sur les aides et faire vos demandes (emplois francs, formation...) -> Mes Aides à l'Embauche (MAE)

<https://entreprise.pole-emploi.fr/accueil/>



Nos prestations

L'immersion professionnelle

QUEL EST L'OBJECTIF POURSUIVI ?

Vous accueillez pendant une durée limitée un demandeur d'emploi pour :

- faire découvrir vos métiers ou votre secteur pour le valoriser,
- répondre à vos besoins de recrutement,
- favoriser l'accès à l'emploi de personnes en insertion ou en reconversion.

[Pour en savoir plus](#)



Les aides à la formation

Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)

Période Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)

Action de Formation En Situation de Travail (AFEST)



Les aides à la formation

AFPR/POEI et AFEST

AFPR/POEI

Pour les contrats initiaux de plus de 6 mois

- Possibilité de formation jusqu'à 400h
- Participation au financement de la formation

[Plaquette AFPR/POEI](#)

AFEST

- Intervention d'un organisme de formation pour vous aider à définir un plan de formation et suivre l'acquisition des compétences du candidat

[AFEST](#)



La Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH)

Vous souhaitez :

- Adapter votre stratégie RH au développement de votre activité
- Être accompagné pour mieux recruter
- Fidéliser et mieux intégrer les nouveaux salariés
- Développer votre marque employeur
- Revoir l'organisation du travail et élaborer un plan de développement des compétences
- Favoriser le dialogue social dans l'entreprise
- Auditer les compétences nécessaires aux transitions numérique et écologique
- Professionnaliser la fonction RH dans votre entreprise

Besoins de solutions ? mobilisez un expert externe pour étudier vos process RH afin de les optimiser.

[LienPE](#) [LienDREETS](#)



Merci pour
votre écoute !

A bientôt.





PRÉSENTATION DISPOSITIFS DE FORMATION RECRUTEMENT

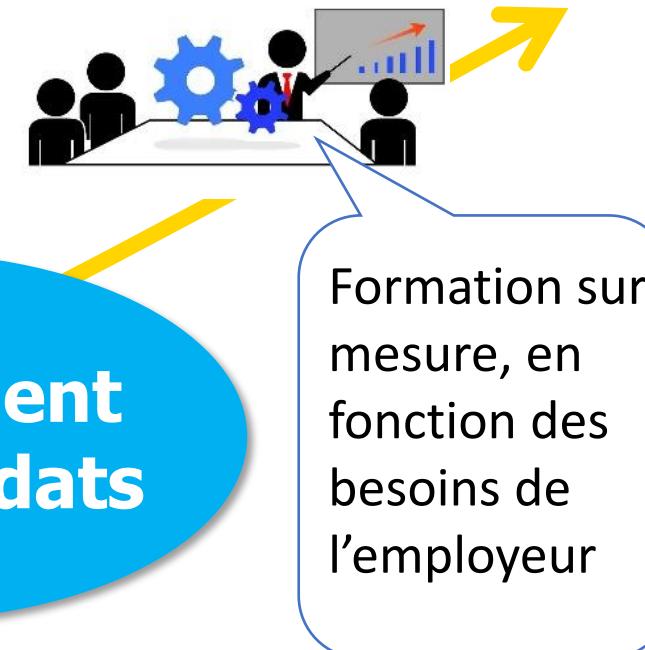
Club des Entreprises des Portes de Rosheim

16 novembre 23

LA FORCE D'UN TOUT

ALSACE
CHAMPAGNE-ARDENNE
LORRAINE

Accompagnement des besoins en recrutement des employeurs



La Maison de Région identifie
- l'offre de formation adéquate
- les partenaires à mobiliser :
prescripteurs, financeurs, autres ...

Identification de l'offre de services collective

Identification des projets de recrutement d'un ou plusieurs employeurs par l'écosystème économie emploi formation

Analyse des besoins en compétences

Rencontre bilatérale Employeur(s) et Maison de Région (MR) pour préciser les besoins : compétences, pré-requis, nombre de recrutements, calendrier...

Présentation de l'offre de services globale

Par la MR et les partenaires principaux. Si l'employeur adhère à l'offre on poursuit...

Employeur, organisme de formation / méthode MRS

Recrutement des candidats

Ingénierie pédagogique et financière

Echanges employeur – partenaires
Choix de l'organisme de formation et du mode de recrutement

Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (FIFE)

Les objectifs :

- Contribuer à élever le niveau de compétences des actifs les plus fragiles pour garantir et favoriser leur employabilité.
- Apporter un appui au développement et au maintien de l'activité des entreprises en Région Grand Est.

Les structures concernées :

Les structures (entreprises, associations...), quel que soit leur statut, qui ont un projet de recrutement collectif formalisé et qui ne trouvent pas les compétences recherchées sur le marché du travail.

Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (FIFE)

Les publics éligibles:

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, à La Mission Locale, Cap Emploi , les bénéficiaires du RSA que l'entreprise souhaite recruter à l'issue de l'action.

A NOTER :

Les jeunes éligibles à un contrat d'apprentissage dès lors que la formation est ouverte à l'apprentissage sont **exclus**.

Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (FIFE)

Les formations concernées :

- ❑ Le FIFE n'est mobilisable que si le besoin exprimé par les employeurs ne trouve pas une réponse satisfaisante à travers l'offre structurelle collective de formation de la Région Grand Est ou dans les dispositifs de formation de la branche.
- ❑ Toutes les formations nécessaires pour intégrer la structure employeuse, peuvent être soutenues : actions professionnalisantes, pré-qualifiantes ou qualifiantes.
- ❑ Ces formations doivent :
 - Bénéficier à un collectif de personnes, qu'elles soient embauchées par une seule et même entreprise ou plusieurs.
 - Être dispensées par un organisme de formation agréé.
 - Avoir une durée comprise entre 35 heures et 1600 heures, **exception faite** des formations du sport et de l'animation, construites initialement pour des contrats en alternance où la durée de la formation peut aller jusqu'à 2400 heures.

Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (FIFE)

Les conditions de mise en œuvre :

➤ Les entreprises doivent, pour être éligibles au dispositif :

- ✓ Formaliser leurs promesses d'embauche par courrier
- ✓ Proposer un contrat de travail d'une **durée minimale de 6 mois** à l'issue de l'action de formation (CDD, contrat en alternance, CDI, contrat aidé)

➤ Les stagiaires s'engagent :

- ✓ par écrit à rester en poste dans l'entreprise pendant **au moins 6 mois** à l'issue de la formation.

A NOTER : Le financement régional est strictement subordonné au nombre de promesses d'emploi émises.

Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (FIFE)

Les modalités de financement :

- ❑ Le financement régional porte sur le coût pédagogique de l'action de formation et le cas échéant sur la rémunération et/ou de la protection sociale des stagiaires.

- ❑ Le taux d'intervention de la Région Grand Est sera de **60%** des coûts pédagogiques dans la limite d'un plafond maximal de **100 000 euros**.

- ❑ Recherche d'un cofinancement :
 - ✓ Pôle emploi
 - ✓ L'OPCO (Opérateur de Compétences) de la branche
 - ✓ La ou les entreprises

MERCI

Siège du Conseil régional
1 place Adrien Zeller
BP 91006
67070 Strasbourg Cedex
+33 (0)3 88 15 68 67

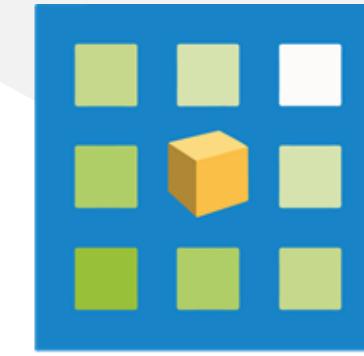
Hôtel de Région
5 rue de Jéricho
CS70441
51037 Châlons-en-Champagne Cedex
+33 (0)3 26 70 31 31

Hôtel de Région
place Gabriel Hocquard
CS 81004
57036 Metz Cedex 01
+33 (0)3 87 33 60 00

www.grandest.fr

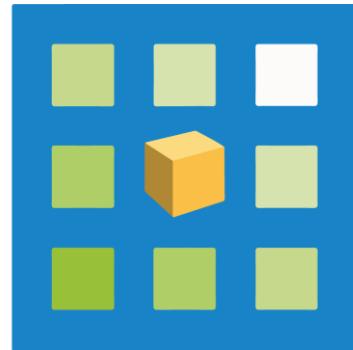
Retrouvez-nous sur





Lycée des Métiers | UFA
Paul Emile Victor

UFA du lycée Paul Emile Victor OBERNAI



Lycée des Métiers | UFA

Paul Emile Victor

UFA du lycée Paul Emile Victor OBERNAI



Proviseur : Son TRAN THANH

Directeur Délégué : Florent KEMPFER

Chargée de Développement : Céline ROYER

260 apprentis au 10/11/2023

Métiers : maintenance des matériels, froid et climatisation, maintenance industrielle et environnement nucléaire

Niveaux de formation : CAP au BTS

Nos effectifs 2023/2024 par filière



Pôles	Diplômes	Eff.
Maintenance des Matériels: A: agricoles, B: construction et manutention, C: espaces verts	CAP / Bac Pro / BTS MMCM	155
Froid et climatisation	Bac Pro / BTS FED option B Froid et conditionnement d'Air	74
Maintenance industrielle	BP MSPC	5
Maintenance des Véhicules Motocycles	CAP	11
Environnement nucléaire	BTS EN	15
Effectif total		260

Offres d'apprentissages rentrée 2023 par filière



Pôles	Offres	Candidats
Maintenance des Matériels: A: agricoles, B: construction et manutention, C: espaces verts	63	116/24
Froid et climatisation	45	55/13
Maintenance industrielle	8	7
Maintenance des Véhicules Motocycles	1	33/29
Environnement nucléaire	10	19/11
Effectif total		230

Événements à venir UFA Paul-Emile Victor

- Soirée de l'apprentissage vendredi 23 février 2024, aux Tanzmatten à Sélestat, en partenariat avec l'UFA Schweisguth
- Journée Portes Ouvertes, samedi 16 mars 2024

Retrouvez toutes les infos utiles sur l'établissement sur le site internet: <http://www.lyc-emile-victor-obernai.site.ac-strasbourg.fr/>



Découvrez notre quotidien :
lycee_ufa_paul.emile.victor



Lycée des Métiers - Paul-Emile
Victor - Obernai



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Lycée des Métiers | UFA
Paul Emile Victor
Liberté
Égalité
Fraternité

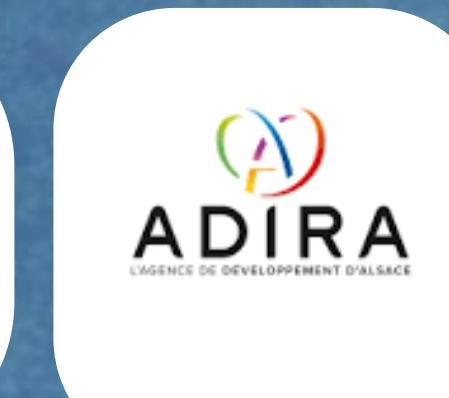
GIP FCIP
CFA
ACADEMIE DE STRASBOURG
GRAND EST

ENTREPRENDRE, c'est votre métier

AGIR ENSEMBLE, c'est notre ambition.

INFORMATIONS DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PORTES DE ROSHEIM

Des outils au service des entreprises



ENTREPRENDRE, c'est votre métier

AGIR ENSEMBLE, c'est notre ambition.

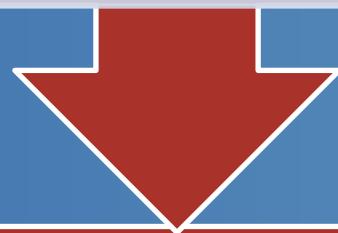
1. CREATION D'UN ANNUAIRE DES ENTREPRISES



UN ANNUAIRE DES ENTREPRISES

Constat partagé le 21/09/23

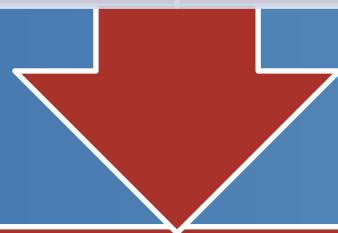
Les entreprises du territoire ne se connaissent pas entre elles



Création d'un annuaire des entreprises

A destination des entreprises

A destination des habitants



Objectifs poursuivis

Valoriser le tissu
économique des 9
communes de la CCPR

Développer les
coopérations entre les
entreprises du territoire

Promouvoir les
savoir faire locaux



UN ANNUAIRE DES ENTREPRISES

Hébergé sur le site internet de la CCPR :

www.cc-portesderosheim.fr

Rubrique : ENTREPRENDRE

L'annuaire :

- **Une recherche multicritères :**
 - ✓ Par nom
 - ✓ Par commune
 - ✓ Par secteur d'activité
 - ✓ Par zone d'activité
- **Une carte interactive**
- **Une fiche descriptive de l'entreprise**



UN ANNUAIRE DES ENTREPRISES, COMMENT S'INSCRIRE ?



Etape 1 : Demande d'inscription

<https://www.cc-portesderosheim.fr/inscription-anNUAIRE/>



Etape 2 : Crédation de la fiche entreprise

- Nom de l'entreprise,
- Coordonnées
- Descriptif de l'activité
- Des images pour illustrer l'entreprise (logo, photos de l'établissement, etc.)



AGENCE IMMOBILIÈRE DES PORTES DE ROSHEIM

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS

📍 2 rue gassenacker, Mollkirch
📞 03 88 88 88 88
✉️ exemple@nomdedomaine.fr
🌐 http://www.site.com



Commune: Mollkirch
Zone d'activité:

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. In id tortor sagittis, facilisis nulla a, ornare purus. Nam sed elit a erat pretium fermentum. Proin convallis volutpat sodales. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Aliquam consectetur sapien ut augue accumsan vulputate. Nullam ac odio ullamcorper, sodales lorem quis, luctus tellus. Aenean elit augue, tempus vitae nulla vel, ultricies pellentesque velit. Proin scelerisque semper



2. LANCEMENT D'UN SERVICE DE COVOITURAGE DU QUOTIDIEN

**La mobilité des salariés, un
enjeu de taille**



Quelques chiffres

1/4

des actifs ont déjà refusé un emploi pour des questions de mobilité ;

59%

des 18-24 ans considèrent la localisation de l'entreprise comme étant un critère important au moment de choisir un poste ;

74%

des actifs prennent leur voiture pour aller travailler ;

30%

des émissions des entreprises de service sont liés aux trajets domicile-travail ;

2/3

des Français se déclarent préoccupés par l'impact de leurs déplacements sur l'environnement.



Le covoiturage, un levier facilement activable

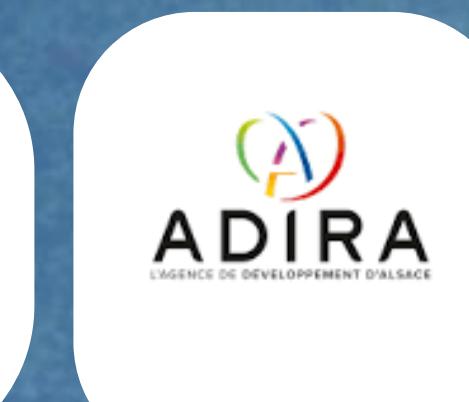
Lutter contre
l'autosolisme

Faciliter les
déplacements
des salariés et
habitants

Baisse du
trafic routier

Réduction de
l'empreinte
carbone

Réalisation
d'économies



COMMENT CA MARCHE ?

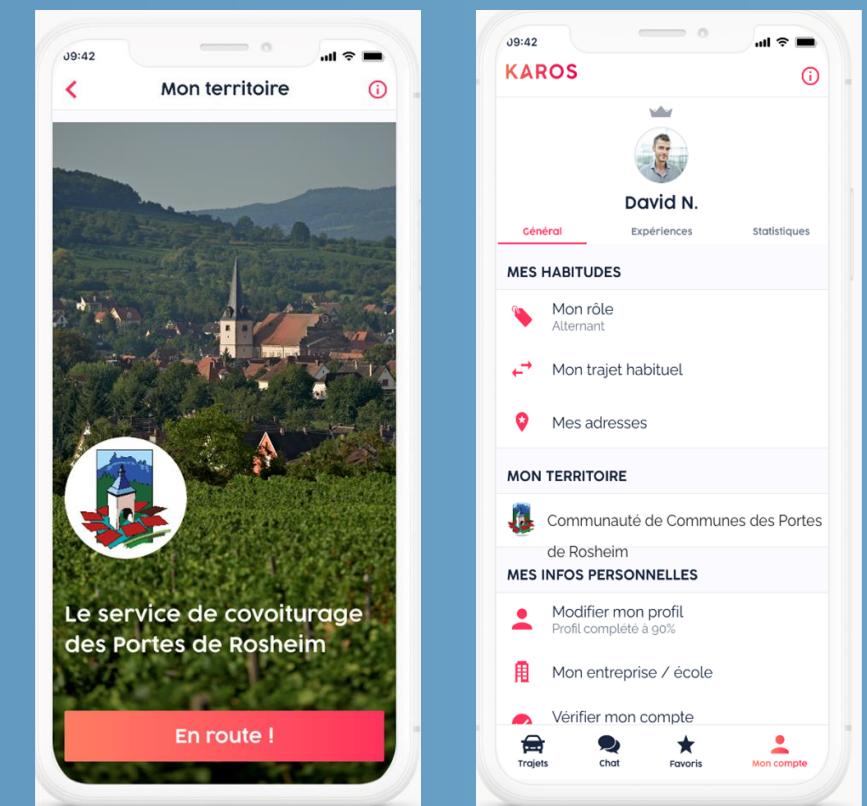


Une application pour créer des rencontres de covoiturage



Une tarification incitative, grâce au soutien financier de la CCPR et de l'Etat

- Je suis **CONDUCTEUR**, je perçois :
 - ✓ Une prime de 100 € de l'Etat,
 - ✓ 2 €/ passager / trajet pour les 30 premiers km, *puis 0,10 € / km supplémentaire*
- Je suis **PASSAGER**, je paie 1 €/ trajet pour les 30 premiers km, *puis 0,10 € / km supplémentaire*



Une assistance retour en cas d'annulation



ENTREPRENDRE, c'est votre métier

AGIR ENSEMBLE, c'est notre ambition.

**MERCI POUR VOTRE
ATTENTION**



CHEFS D'ENTREPRISE

Commençons à nous connaître !

- **AMA TERRA** *Mme LORUSSO, Rosheim*
- **ALURHIN** *M. DEJEAN, Bischoffsheim*
- **MASA** *Mme LEDUC, Bischoffsheim*



À VOS AGENDAS !

**Concernant nos
prochaines rencontres...**

- **Réunion du Club Economique** :
Le jeudi 15 Février 2024 au sein
de l'entreprise EST MENAGER à
Boersch
- **Organisation d'une journée
portes ouvertes en mai 2024**



Les contacts des intervenants du 16.11.23



Bernard KUHN,
Conseiller Entreprises
Pôle Emploi Grand Est, Molsheim

Tél. : 03 88 49 27 72
bernard.kuhn@pole-emploi.fr



Valérie ARNOLD,
Déléguée territoriale de l'offre de formation
Région Grand Est

Tél. : 03 88 58 41 13
valerie.arnold@grandest.fr



Florent KEMPFER,
Directeur Délégué
Lycée Paul-Emile Victor, Obernai

Tél. : 07 64 89 59 50
Florent.kempfer@cfa-academique.fr



Alain SEDIRA,
Responsable Formation
HAGER, Obernai

Tél. : 03 88 49 53 04
sediraa@hager.fr



Estelle LO RUSSO,
Co-gérante Epicerie AMA TERRA,
Rosheim

ciao@ama-terra.fr



Anthony DEJEAN,
Gérant ALURHIN, Bischoffsheim

Tél. : 06 31 19 08 48
a.dejean@alurhin.fr



Maude VIGLIERCHIO-LEDUC,
MASA, Bischoffsheim

Tél. : 06 26 55 08 82
compta@mecaniquemasa.com



Carole LELLOUCHE,
Agent de Développement, CCPR

Tél. : 03 88 48 66 03
carole.lellouche@ccp-r.fr

ENTREPRENDRE, c'est votre métier

AGIR ENSEMBLE, c'est notre ambition.

MERCI !

**POUR VOTRE ATTENTION
ET VOTRE IMPLICATION**

